

Maitriser son environnement réglementaire : Ressources humaines

COMMENT A ÉTÉ PENSÉE CETTE FORMATION ?



Cette formation a été pensée pour sécuriser vos procédures RH et remettre à jour vos connaissances sur les obligations sociales dans le BTP.

POUR QUI ?

Dirigeants, responsables RH, conjoints collaborateurs, chefs d'entreprise et encadrement administratif.

PRÉREQUIS D'ENTRÉE :

Etre francophone.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de cette formation, le participant devra être capable de :

- ▶ Maîtriser ses obligations sociales en tant qu'employeur du BTP
- ▶ Appliquer correctement les règles des conventions collectives BTP
- ▶ Gérer les contrats de travail, alternance et apprentissage en conformité
- ▶ Identifier et prévenir les risques professionnels et la pénibilité.

DURÉE

7 heures sur 1 jour

Présentiel inter-entreprises

CONTENU

QCM de diagnostic des connaissances

Convention collective du bâtiment et obligations de l'employeur : présentation de la convention -10 sal et +10 sal, durée du travail, heures supplémentaires, astreintes, classifications, coefficients, salaires minima, obligations spécifiques relatives aux congés payés, intempéries, carte BTP, les obligations documentaires.

Cadre légal des contrats de travail, apprentissage, alternance : types de contrats autorisés dans le BTP, mentions obligatoires, formalités d'embauche (DPAE, OPCO, visite médicale), apprentissage et alternance (règles, aides, droits et devoirs), gestion disciplinaire.

Prévention des risques professionnels et pénibilité : fondamentaux du Code du Travail, familles de risques du BTP, évaluation des risques et traçabilité, pénibilité, rôle du DUERP dans les obligations sociales.

QCM de vérification des acquis

MOYENS & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques en vidéo-projection, remise d'un support de cours rassemblant les obligations légales, étude de cas RH, analyse de contrats et fiches de poste, questions/réponses sur les problématiques rencontrées en entreprise.

SUIVI & VALIDATION

Evaluation de l'atteinte des objectifs :

Test en début de formation, chaque matin puis en fin de formation de type QCM
Auto-évaluation lors du questionnaire de satisfaction par le participant

Validation finale :

Certificat de réalisation

Certification partielle possible :

sans objet

Statistiques de performance :

Taux de satisfaction 2025/2026 : à venir

FORMATEUR

Marine SIMONNEAU

Conseillère reconversions, référente handicap, RRH

CÔTÉ PRATIQUE

- ✍ Un bloc-notes et un stylo offerts. Ceux qui le souhaitent, peuvent venir avec leur ordinateur
- 🚩 IF2P - 5 Avenue Gay Lussac - Bât D2 - Parc d'activités Descartes - 33370 Artigues-près-Bordeaux
- ⌚ 8h30-12h30 / 13h30-16h30
- 👥 Entre 1 et 2 personnes de l'entreprise
- 🍽️ Déjeuners libres
- 🏨 Liste d'hôtels à proximité [ici](#)
- 🅿️ Parking gratuit
- ♿ En situation de handicap ? Consultez notre FAQ [ici](#)

ÉQUIVALENCES, DÉBOUCHÉS, PASSERELLES

Équivalences : Néant

Débouchés : Dirigeant seul ou assistante de petite entreprise.

Passerelles : Néant

Consultez notre [FOIRE AUX QUESTIONS](#) pour plus de renseignements !

TARIF :

560,00 € net Formation individuelle.

FINANCER LA FORMATION

Consultez notre page dédiée au moyens de [FINANCEMENT](#)

N° CARIF : non

CERTINFO : non

FORMACODE : 22248 gestion d'entreprise du BTP

RNCP ou RS : néant

SE RENSEIGNER, S'INSCRIRE

Dates, nombre de places en temps réel, inscription par CB ou devis gratuit en ligne (onglet "Nos Formations")

📞 05.56.37.44.40

✉ contact@if2p-evolution.com

SUITE DE PARCOURS

Vous pouvez compléter votre parcours par nos autres modules ci-après :

FORMATIONS GESTION D'ENTREPRISE DU BÂTIMENT


